

# Il progetto Just Transition guidato dalla CISL Nazionale e la sfida della sostenibilità nel tempo delle attività di progettazione europea

Francesco Lauria e Marcello Poli  
CISL - Fondazione Tarantelli

Incontro Annuale Rete Europrogettazione CISL  
1 Marzo 2023  
Centro Studi CISL

# CONTESTUALIZZIAMO LA CALL



European  
Commission

EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Inclusion

Employment  
Working Conditions

Call for proposals:	<b>Information, consultation and participation of representatives of undertakings</b>
Reference:	<b>VP/2020/008</b>
Budget heading:	<b>04.03 01 06</b>

**GRANT APPLICATION FORM**

Application reference: **VP/2020/008/0004**

### 3. TIMETABLE

	Stages	Date or period
a)	Publication of the call	2 June 2020
b)	Deadline for questions and requests for clarification	10 calendar days before the submission deadline
c)	Deadline for submitting applications	3 August 2020 Swim, Courier and Post : 24:00 Brussels' time (CET)  Hand deliveries 16:00 Brussels' time (CET)
d)	Evaluation period (indicative)	August 2020-January 2021
e)	Information to applicants (indicative)	January 2021
f)	Signature of the grant agreements (indicative)	February-March 2021
g)	Starting date of the action (indicative)	March/April 2021

# IL MOMENTO

- Attenzione UE alla questione ambientale
  - Green Deal Europeo → [Cronistoria](#)



✓ Diventare climaticamente neutra entro il 2050



✓ Proteggere vite umane, animali e piante riducendo l'inquinamento



✓ Aiutare le imprese a diventare leader mondiali nel campo delle tecnologie e dei prodotti puliti

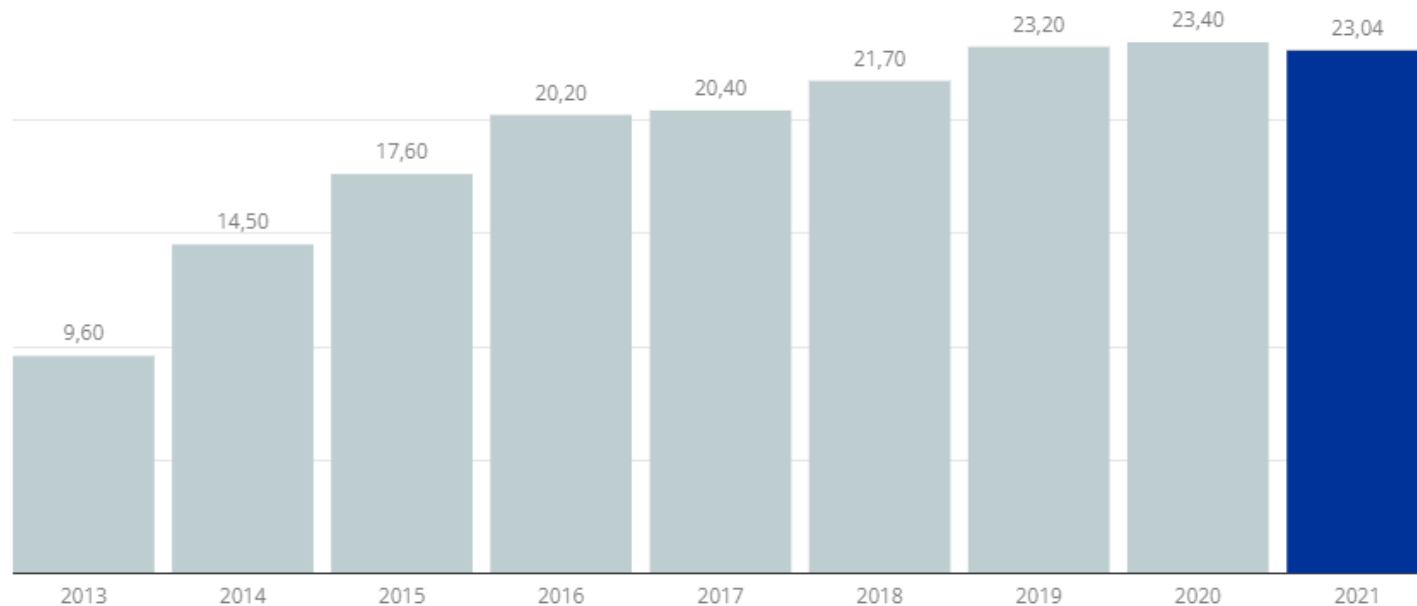


✓ Contribuire a una transizione giusta e inclusiva

## ▫ Finanziamenti per il clima

### Il contributo dell'Europa ai finanziamenti per il clima (in miliardi di EUR)

Rispetto al 2013 l'Europa ha più che raddoppiato i fondi raccolti per aiutare i paesi in via di sviluppo ad attenuare l'impatto dei cambiamenti climatici e ad adattarvisi



*Le cifre includono fonti provenienti dai bilanci pubblici e dalle istituzioni finanziarie di sviluppo dell'UE, dai suoi Stati membri (compreso il Regno Unito) e dalla Banca europea per gli investimenti.*

Fonte: Consiglio dell'Unione europea • [Scaricare i dati](#)

- Ripresa dopo (/durante) la pandemia:
  - ripresa economica a tutti i costi
  - aumentano disuguaglianze
  - ridare impulso a fattore ambientale (+ sociale)
  - necessari nuova consapevolezza e proattivismo sindacale
- Transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio
  - trasformazioni industriali
  - cambiamenti tecnologici
  - nuove modalità energetiche
  - nuovi modelli di business
  - circolarità nelle modalità di produzione e di consumo
- Dal punto di vista dei lavoratori
  - trasformazione del mercato del lavoro
  - nuovi posti di lavoro
  - perdita di posti di lavoro
  - sostituzione di alcune occupazioni esistenti con altre nuove
  - necessità di nuove competenze e capacità



## *Verso una Giusta Transizione: sostenere i sindacati nell'intraprendere iniziative per un futuro sostenibile a livello aziendale/settoriale attraverso il dialogo sociale*

- **Partenariato**
  - **Capofila:** CISL
  - **Partner:** ACV-CSC e Vorming en Actie (BE), CFDT (FR), Podkrepa (BG)
  - **Affiliati:** Fondazione Tarantelli, FIRST CISL, Vlaams ABVV
  - **Associati:** CES, FIM CISL, FLAEI CISL, FISAC CGIL
- **Temi, allineamento alla call**
  - sviluppare il coinvolgimento dei lavoratori nelle imprese;
  - supportare le parti sociali a familiarizzare con la legislazione e le politiche dell'UE in materia di coinvolgimento dei lavoratori;
  - sviluppare conoscenza e scambio di informazioni su JT;
  - promuovere cooperazione transnazionale tra parti sociali per favorire coinvolgimento lavoratori nell'implementazione del Green Deal Europeo.

# L'OBIETTIVO

Supportare i sindacati nel compiere passi verso una Giusta Transizione

Fornire conoscenze, strumenti e metodi di lavoro ai sindacalisti/e in azienda e nei territori per supportarli nella gestione dei processi di informazione e consultazione riguardanti la transizione verso un futuro carbon neutral e circolare.

«Il concetto di *giusta transizione* è il dispositivo a cui il sindacato ricorre per tentare di governare l'interdipendenza tra le tre dimensioni della sostenibilità (economica, ambientale e sociale) ed è la chiave per promuovere l'accettazione del passaggio progressivo verso modelli di vita e di produzione diversi, con il superamento di quelli oramai consolidati.»

*Arlati et.al, 2022, Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro*

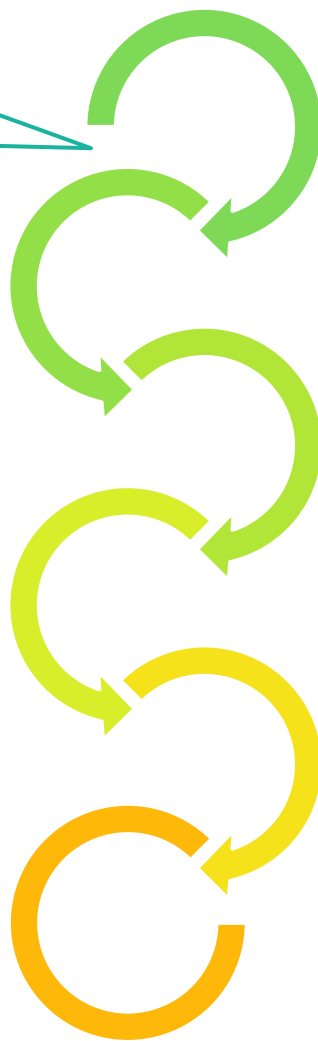


# LA STRATEGIA

- WP 1 – Coordinamento e monitoraggio
- WP 2 – Ricerca
  - Raccolta di dati e identificazione di buone pratiche a livello nazionale ed europeo
- WP 3 – Toolkit
  - Redazione di uno strumento multilingue che supporta i sindacalisti nella gestione della transizione
- WP 4 – Seminari di scambio
  - Scambio esperienze e definizione materiali e attività
- WP 5 – Formazione
  - Sessioni formative nazionali e internazionali per l'istituzione di counsellors per la giusta transizione
- WP 6 – Test
  - Test della figura del counsellor in azienda
- WP 7 – Diffusione e sostenibilità
  - Workshop nazionale e diffusione prodotti
- WP 8 – Conferenza finale e follow-up

# PUNTI CHIAVE

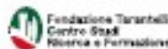
- Desk e sul campo (collaborazioni esterne)
- Buone pratiche
- Trasferibilità delle esperienze





# VERSO UNA GIUSTA TRANSIZIONE A LIVELLO AZIENDALE/SETTORIALE ATTRAVERSO IL DIALOGO SOCIALE

TOOLKIT



Co-funded by  
the European Union

- **COS'È**

Raccolta di strumenti, link e informazioni

- **A CHI SI RIVOLGE**

Rappresentanti sindacali in azienda e nei territori

- **A COSA SERVE**

Aumentare consapevolezza, proattività e coinvolgimento democratico

## INDICE

### **Prefazione**

5

### **Informazioni utili e link**

7

La Giusta Transizione

7

L'Unione Europea e la Giusta Transizione

12

Situazione attuale in Italia

17

Risorse finanziarie UE

20

Risorse finanziarie a livello nazionale

26

I diritti di informazione e consultazione come strumento  
per i rappresentanti sindacali

29

Formazione, opportunità, finanziamenti

35

### **Buone pratiche**

39

### **Strumenti di analisi**

43

### **Consigli per l'azione**

46

### **Glossario**

49



JUST TRANSITION

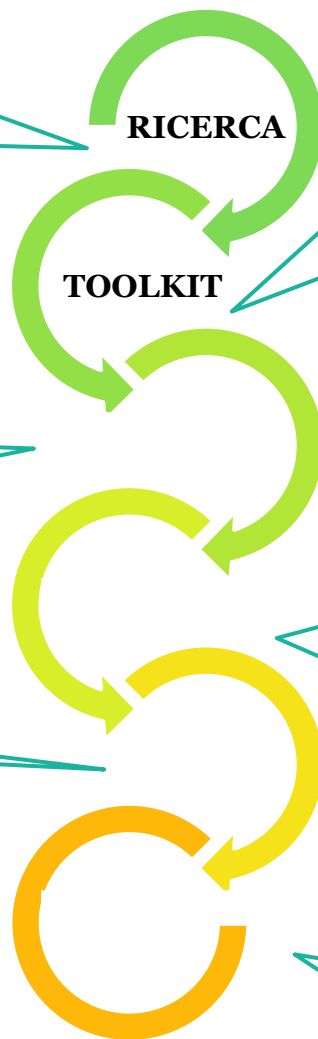
STRUMENTI

# PUNTI CHIAVE

- Desk e sul campo (collaborazioni esterne)
- Buone pratiche
- Trasferibilità delle esperienze

- Scambio e metodologia comune
- In presenza aiuta

- Tempi!



- Complesso e multilingue
- Partecipazione delle categorie e del Dipartimento federale Ambiente Cisl
- Coinvolgimento informatica federale
- **Ripartire compiti e budget!**

- Previsione di cinque seminari di formazione nazionale (criticità)
- Realizzazione di un seminario transnazionale sulla figura dei counsellor (**saper ridefinire obiettivi**)

- Workshop nazionali e conferenza finale
- **Logistica, valore simbolico e coerenza territoriale**

Progetto Just Transition

"La formazione nei progetti: dall'idea alla realizzazione"



# Come avevamo pensato la formazione?

Tutti i partner del progetto analizzano e discutono il toolkit per elaborarne la versione finale e **preparare i materiali di formazione** e i corsi di formazione per gli eventuali consulenti.

Il coordinatore aggiorna la **versione finale del toolkit** in base ai risultati del seminario di scambio e la invierà alla CES per diffondere il toolkit tra i membri dei sindacati dell'UE.

**Pietre miliari:** Riunioni di partenariato. Condivisione dei risultati delle precedenti attività del progetto. Versione finale del toolkit in inglese per diffonderlo ai lavoratori e ai loro rappresentanti in altri Paesi non coinvolti nel progetto. **Materiale formativo comune.**

**Risultati:** versione finale del kit di strumenti in inglese.

## WP 5 FASE FORMATIVA

**Durata: 7 mesi**

**Dal dodicesimo al diciottesimo mese del progetto**  
**Obiettivi**

- Traduzione del toolkit nelle lingue nazionali;
- Identificazione e formazione di consulenti per la transizione giusta;
- Definire una dimensione transnazionale della transizione giusta attraverso uno scambio transnazionale di esperienze e strumenti nazionali



## WP 5 FASE FORMATIVA

### Attività:

- Ogni partner del progetto **traduce il manuale/toolkit nella propria lingua** per facilitarne la diffusione nei Paesi coinvolti nel progetto.
- Ogni partner del progetto individua **un team di possibili consulenti e un formatore a livello nazionale.**
- **Vorming & Actie vzw** collabora strettamente con la CISL nella preparazione dei materiali e delle metodologie di formazione in base alle decisioni del seminario di scambio.
- I partner del progetto, coordinati dalla Cisl, adattano i **materiali e le metodologie di formazione** in base alle caratteristiche del proprio Paese.

## WP 5 FASE FORMATIVA

Ogni partner del progetto forma i consulenti identificati nel proprio Paese secondo gli obiettivi del progetto e utilizzando i **materiali di formazione comuni**.

Corso di formazione nazionale italiano come **corso pilota per valutare l'efficacia degli strumenti e delle metodologie** e perfezionarli, in accordo con i co-richiedenti, per i successivi corsi nazionali.

Partecipazione di un **formatore belga** al corso di formazione italiano per condividere l'esperienza e supportare il coordinatore nella valutazione dell'efficacia degli strumenti.

## WP 5 FASE FORMATIVA



Ogni corso di formazione nazionale: **2,5 giorni** e coinvolgimento di sindacalisti e potenziali councilors

## WP 5 FASE FORMATIVA

Dopo le formazioni nazionali prevista una formazione transnazionale organizzata dal coordinatore presso il Centro Studi Nazionale Cisl di Firenze al fine di:

- **condividere esperienze e strumenti nazionali;**
- **discutere la dimensione transnazionale della transizione giusta.**

Durata di **2,5 giorni.**

## WP 5 FASE FORMATIVA

Partecipanti selezionati tra i corsisti a livello nazionale, per lo più impegnati in settori e aziende internazionali e transnazionali.

Il **team di formazione** per questo corso comprende un formatore per ogni co-applicant e viene coordinato dalla Cisl.

**Interpretariato** in base alle competenze linguistiche dei partecipanti.

## WP 5 FASE FORMATIVA

### Milestones:

- **Adattamento dei materiali formativi** comuni alle caratteristiche di ciascun Paese del progetto.
- **Fornire un kit di strumenti in lingua nazionale** condiviso in tutti i Paesi coinvolti nel progetto.
- **Preparare un team di esperti di transizione giusta** (consulenti) per sostenere i lavoratori e i loro rappresentanti a livello aziendale nella gestione della transizione giusta.
- **Costruire una comunità di pratiche** transnazionale di consulenti attraverso la formazione transnazionale.

## WP 5 FASE FORMATIVA

### Deliverable:

**Kit di strumenti** nelle lingue nazionali dei Paesi coinvolti nel progetto;

**Materiali di formazione** con riferimento alle caratteristiche nazionali e transnazionali.

## Obiettivi formativi/didattici

---

- Descrivere gli obiettivi e i contenuti principali del progetto europeo “JusTRA”;
- Illustrare gli elementi principali del concetto e del “meccanismo” della Giusta Transizione, così come viene applicato nell'ambito del progetto e con particolare attenzione al ruolo del sindacato;
- Identificare le caratteristiche, le attività e le competenze principali (sia tecniche che trasversali) del ruolo del **Counselor (consulente) per la Giusta Transizione**, basandosi sull'analisi dell'esperienza belga;



La Giusta Transizione: politiche, strumenti, percorsi  
Progetto Europeo JusTRA Vs2021/0055 Centro Studi Cisl, Firenze,  
12/14 settembre 2022

## Obiettivi formativi/didattici

Valutare e presentare i vantaggi dell'introduzione di un **Counsellor** (consulente) per la Giusta Transizione all'interno dei sindacati, delineando le possibili forme di collaborazione

Utilizzare i diversi **strumenti** previsti del progetto all'interno dei loro contesti organizzativi a livello aziendale, settoriale e regionale, grazie alla loro sperimentazione durante la formazione;

Progettare un **possibile piano d'azione** per trasporre e ridefinire l'esperienza belga nel contesto italiano ed evidenziarne le condizioni di potenziale efficacia.<sup>1</sup>

## Obiettivi formativi/didattici (in parte rivisti)

- Presentare **esperienze di formazione** a livello nazionale;
- Presentare **i diversi casi nazionali ed evidenziare analogie e differenze;**
- - Presentare e discutere alcuni risultati del progetto con **Etui ed Etuc;**
- Convalidare definitivamente la **versione internazionale del toolkit** (che Etuc ed Etui diffonderanno poi tra gli affiliati)

Uno spunto di discussione

Valutare attentamente il rapporto tra formazione nazionale e transnazionale.  
Centralizzazione o valorizzazione dell'autonomia dei partner?



# PROGETTARE PER LA SOSTENIBILITA'

- Impegno che richiede consapevolezza
  - Urgenza! No jobs on a dead planet!
  - Diversità culturali, diverse priorità
- Non perdersi nella complessità del tema
  - Buzzword
  - Capire le possibilità (e i limiti) del proprio contributo: individuale e collettivo
  - Costante aggiornamento e studio
  - Non farsi scoraggiare
- E' un tema chiave per l'azione sindacale

# Grazie per l'attenzione

Per maggiori informazioni sul progetto:

[https://  
www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/628-vs-2021-0055-justra  
.html](https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/628-vs-2021-0055-justra.html)

[i.carlino@cisl.it](mailto:i.carlino@cisl.it); [f.lauria@cisl.it](mailto:f.lauria@cisl.it); [marcello.poli@cisl.it](mailto:marcello.poli@cisl.it)